

## Spørsmål og svar om brudd i Oslo 2019

### **Hvorfor har Akademikerne brutt forhandlingene i Oslo kommune?**

Årets oppgjør er et mellomoppgjør, og Akademikerne krevde at forhandlingene skulle skje lokalt. Oslo kommune imøtekom ikke vårt krav, og ingen penger ble satt av til lokale forhandlinger. Vi brøt derfor forhandlingene, og oppgjøret går nå til mekling. Akademikerne jobber for en endring av dagens lønnsystem, men et systemskifte må skje i et hovedoppgjør. Vårt mål er at lønnsforhandlingene hvert eneste år skjer lokalt i den enkelte bydel og etat.

### **Hvorfor ønsker Akademikerne et nytt lønnsystem?**

Dagens lønnsystem innebærer at lønnsforhandlingene skjer sentralt, langt fra den enkelte arbeidstaker og virksomhet. Lønnstilleggene gis uavhengig av de ansattes kompetanse, ansvar og innsats, og uavhengig av virksomhetens behov. Skal Oslo være en attraktiv arbeidsplass for høyt utdannede og være i stand til å rekruttere og beholde kompetanse, må de kunne bruke lønn som virkemiddel.

Det er de lokale partene som vet hvor skoen trykker, og burde derfor selv få lønne de ansatte etter behovene virksomheten har. Akademikerne medlemmer i Oslo kommune er den eneste gruppen, ved siden av lektorene, som ikke har lokale, kollektive forhandlinger. Etter at KS gikk over til lokale forhandlinger i 2002, har dette gitt langt bedre uttelling for våre medlemmer enn sentrale forhandlinger.

### **Hva er konsekvensene av dagens lønnsystem?**

Erfaringene etter mange år med sentrale forhandlinger viser at høyt utdannede får en lavere lønnsvekst enn de med lite utdanning. Dette skyldes blant annet at sentral fordeling av lønnsmidler sjelden tilgodeser grupper med høyere utdanning.

Fordi lønnsystemet er så lite fleksibelt som det er, sliter deler av kommunen med å beholde erfarne ansatte over tid. Lederne kan i for liten grad bruke lønn som virkemiddel i forhandlingene. Oslo kommune bruker til gjengjeld milliardbeløp på konsulenter – som går på bekostning av satsning på egne ansatte over tid.

### **Hvordan vil lokale forhandlinger foregå i praksis?**

Lønnsutviklingen for våre medlemmer vil skje lokalt, der medlemmene ivaretas i kollektive, lokale forhandlinger. Arbeidsgiver har ansvar for at alle ansatte får en rimelig lønnsutvikling over tid. Sammen med de tillitsvalgte kan de forhandle frem generelle lønns tillegg til alle, bli enige om å løfte spesielle grupper som trenger det, og gi individuelle tillegg.