



B-rundskriv nr: 9/2010
Saksnr: 10/00377-7
Arkivkode: 510
Dato: 5.7.2010
Saksbehandler: KS Forhandling og
tariff

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

TARIFFREVISJONEN PR 1.5.2010 – DET ANBEFALTE FORSLAGET ER VEDTATT

Vi viser til A-rundskriv nr 1/2010.

Forslaget til ny Hovedtariffavtale med utløp 30.4.2012 er vedtatt.

Ved uravstemningen har 276 av 791 stemmeberettigede avgitt stemme, dvs en svarprosent på 34,9. Av disse har 275 stemt ja, mens 1 har stemt nei. Ja-stemmene utgjør 99,6 % av de avgitte stemmer. Antall ansatte hos de avgitte ja-stemmegeverne er 275.383, hos nei-stemmegever 46, mens det hos medlemmer som ikke har stemt er 122.724 ansatte. Resultatet av uravstemningen er meddelt Riksmeklingsmannen innen svarfristen den 5. juli 2010.

Samtlige arbeidstakerorganisasjoner har nå vedtatt Meklingsmannens forslag til ny Hovedtariffavtale. Resultatet av hovedtariffoppgjøret 2010 kan dermed iverksettes.

Den nye Hovedtariffavtalen (HTA) skal omredigeres og sendes til trykkeriet etter ferien. HTA vil ventelig være i utsendelse til medlemmene i medio september.

I dette rundskrivet følger en ajourført oversikt over forhandlingssammenslutningene i det kommunale tariffområdet med tilsluttede forbund og frittstående forbund.

Rundskrivet omtaler iverksetting av tariff tilleggene samt kommenterer resultatet og føringer i tilknytning til lokale forhandlinger.

KS vil også utarbeide egne B-rundskriv om beregning av potten ved lokale forhandlinger i HTA kap 4, om pensjon og om ny bestemmelse vedrørende tredelt skift- og turnusarbeid.

Arbeidstakerorganisasjonene – oversikt over forhandlingssammenslutninger.

FORHANDLINGSSAMMENSLUTNING	ARBEIDSTAKERORGANISASJON
LO Kommune	EL & IT-forbundet Fagforbundet Fellesforbundet Fellesorganisasjonen Musikernes fellesorganisasjon Skolenes landsforbund
Unio	Det Norske Diakonforbund Den norske kirkes Presteforening Norsk Ergoterapeutforbund Norsk Forskerforbund Norsk Sykepleierforbund Norsk Fysioterapeutforbund Akademikerforbundet Utdanningsforbundet
YS-K Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune	Bibliotekarforbundet Det norske maskinistforbund Delta Lærernes Yrkesforbund Norsk Radiografforbund (til 1.1.2011) Norsk Skolelederforbund Parat Sosialtjenestemennenes Landsforbund STAFO Yrkestrafikkforbundet
Akademikerne kommune	Arkitektenes Fagforbund Den norske legeförening Den norske tannlegeforening Den Norske Veterinärforening Krigsskoleutdannede offiserers Landsforening Naturviterne Norges Juristforbund Norsk Lektorlag Norsk Psykologforening Samfunnsviterne Samfunnsøkonomenes Fagforening Siviløkonomene Tekna Den Norske Jordmorforening Norges Farmaceutiske Forening Norges Ingeniør- Teknologiorganisasjon
Frittstående forbund	Norsk Folkehøgskolelag Lederne Norsk Radiografforbund (fra 1.1.2011)

IVERKSETTING AV TARIFFTILLEGG I 2010

Meklingsbruddet mellom KS og alle fire forhandlingssammenslutninger den 27. mai medførte at forhandlingssammenslutningene iverksatte streik i KS-området fra den 28. mai 2010. Den 9. juni 2010 fremla meklingsmannen et forslag som ble anbefalt av alle parter. Streiken ble avsluttet og alle arbeidstakere tilbake på jobb fra 10. juni. KS legger til grunn at hovedtariffavtalen pr. 1.5.2008-30.4.2010 gjaldt på ettervirkning i perioden hvor streik pågikk og at ny hovedtariffavtales varighet regnes fra den dag den ble underskrevet, jfr. arbeidstvistloven § 3 nr. 2. Herav følger at lønnstillegg ikke kommer til utbetaling før tidligst 10. juni 2010. Dette gjelder også lokale tillegg i HTA kapittel 3.4 og kapittel 5.

Meklingsløsningen innebærer at avtalte sentrale og lokale tariff tillegg skal iverksettes til forskjellige virkningsdatoer. Kommentarer er derfor satt opp kronologisk ifht de ulike datoene for iverksetting.

I 10.6.2010

Tre forskjellige lønnelementer skal iverksettes pr. 10.6.2010. Det gjelder særskilte generelle tillegg for høyskolegrupper og undervisningsstillinger samt garantibeløp for arbeidstakere med 20 års lønnsansiennitet.

I forbindelse med avslutningen av Uniostreiken i 2008, ble det satt ned et partssammensatt utvalg som skulle følge lønnsutviklingen for utdanningsgruppene i kommunesektoren. Utvalget hadde blant annet i sitt mandat:

Dersom utvalget finner grunnlag i statistikken for lønnsmessige tiltak, skal dette være en del av grunnlaget for [...] hovedtariffoppgjøret i 2010.

Av utvalgets sluttrapport framgår at det for tariffperioden 2008 – 2010 som helhet var en lavere lønnsvekst både for ansatte med avlønning i kapittel 4 C, og for ”Stillinger med krav om høyskoleutdanning” i forhold til andre stillingsgrupper. I tråd med protokollen ble dette lagt fram for partene som en del av grunnlaget for hovedtariffoppgjøret i 2010.

De avtalte generelle tilleggene som har virkningstidspunkt 10.6.2010, og som omtales i bokstav a) og b) nedenfor, er en følge av ovennevnte partsarbeid.

- a) Ansatte i stillinger med rett til minstelønn ihht stillingsgruppe ”Stillinger med krav om høyskoleutdanning” i HTA kapittel 4B skal gis et generelt tillegg på kr. 2000,- Virkningsdato: 10.6.2010. Dette gjelder ansatte i stillingskodene:

<u>Stillingskode</u>	<u>Stillingskode</u>	<u>Stillingskode</u>
6508 Barnevernpedagog	7715 Kostøkonom	7534 Sosionom
7026 Bibliotekar	6293 Maskinist	7174 Sykepleier
6517 Ergoterapeut	6675 Miljøterapeut	7175 Tannpleier
7066 Fysioterapeut	7637 Pedagogisk leder	6455 Vernepleier
6709 Førskolelærer	7168 Sosialkurator	

- b) Ansatte med stillingskode i HTA kapittel 4 C gis et generelt tillegg på 1,15 % av den enkeltes grunnlønn pr. 1.6.2010. Virkningsdato: 10.6.2010. Dette gjelder ansatte i stillingskodene:

<u>Stillingskode</u>	<u>Stillingskode</u>
7960 Lærer (uten godkjent utdanning)	7965 Lektor
7961 Lærer	7966 Lektor (med tilleggsutdanning)
7962 Adjunkt	7951 Rektor/leder
7963 Adjunkt (med tilleggsutdanning)	7954 Avd.leder/ Undervisningsinspektør/Fagleder

- c) I henhold til HTA kap 4 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 311 200,- i 100 prosent stilling. Arbeidstakere som omfattes av bestemmelsen skal ha utbetalt ny grunnlønn pr. 10.6.2010.

II 1.7.2010

HTA kapittel 4 - generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,1 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.6.2010, dog minst kr. 7.100,-

Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4, inkludert stillinger omtalt under pkt. I, a-c og ferievikarer lønnet etter bestemmelsene om avlønning av unge arbeidstakere.

III 1.8.2010

HTA kapittel 4 – sentral minstelønn

Ny sentralt avtalt minstelønn i HTA kapittel 4 gjelder fra 1.8.2010, dvs med senere virkningsdato enn det generelle tillegget.

Størrelsen på tilleggene (pr. 10.6.2010 og 1.7.2010) er inkludert i ny minstelønn pr. 1.8.2010. Flere satser er justert ytterligere.

Pr. 1.8.2010 skal arbeidstakere i HTA kap. 4 med grunnlønn lavere enn ny minstelønn (inkludert generelle tillegg i 2010), justeres opp til minstelønn.

HTA kapittel 4 – ny minstelønn pr. 1.8.2010

Stillingsgruppe	Minstelønn – 1.8.2010				
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	239.800	244.900	259.900	306.000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	279.200	281.200	286.500	335.300	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	321.800	325.000	335.900	374.500	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	340.400	344.300	347.700	398.000	
Stillinger med krav om mastergrad	365.000	375.000	400.000	440.000	
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	328.300	344.100	352.700	370.000	414.000
Adjunkt	361.400	372.400	384.500	398.000	439.000
Adjunkt (med tilleggsutdanning)	377.900	389.500	402.800	419.000	462.000
Lektor	395.700	403.100	417.400	444.000	495.000
Lektor (med tilleggsutdanning)	409.700	416.000	430.000	459.000	518.000

IV Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1

Lokale lønnsforhandlinger med hjemmel i HTA skal skje mellom lokale parter hvor hhv kommunen/fylkeskommunen/bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutnings lokale ledd ivaretar partsforholdet.

De lokale forhandlingene etter HTA kapittel 4, pkt. 4.A.1 skal gjennomføres i perioden 15. oktober til 15. november 2010.

KS oppfordrer til at partene lokalt avtaler en tidsplan og fremdrift for forberedende drøftinger og selve forhandlingene som tar høyde for at det er nødvendig å supplere ordinære lønnspolitiske drøftinger med temaer knyttet til bl.a forståelse av sentrale føringer i 2010 samt behov for mer tekniske forberedelser om beregning av pottens størrelse og med to lokale virkningstidspunkter.

Det skal avsettes 0,85 % til lokale forhandlinger med virkningsdato 1.8.2010 og 0,25 % med virkningsdato 1.1.2011.

KS presiserer at avsetningene skal sees på som en samlet pott der forhandlingene skal føres på grunnlag av denne samlede avsetningen – selv om avtalte lokale lønnstillegg vil ha virkning hhv. fra 1.8.2010 og 1.1.2011. Arbeidsgiver har anledning til å skyte inn midler ut over dette.

Et eget B-rundskriv utarbeides for gjennomgang og konkret informasjon om beregningsgrunnlaget m.v. Dette sendes ut i slutten av august 2010.

1. Føringer for forhandlingene

Kvinneandel

Kvinner skal gis en andel av den avsatte potten som er større enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier. Lønnstillegg kan gis individuelt, fordeles til grupper med høy kvinneandel eller brukes til andre lønsmessige tiltak som fremmer likestilling i virksomheten.

I 4.A.1-forhandlingene skal organisasjonene lokalt gis en oversikt over samlet bruk av potten. Arbeidsgiver må påse at det samlede resultatet ivaretar føring om kvinners andel av avsatte midler. Det kan f.eks. synliggjøres ved å vise at andel årsverk kvinner i virksomheten samsvarer med et forhandlingsresultat der kvinner minst er gitt tilsvarende andel av potten.

Ledelse

Kvinner i lederstillinger skal prioriteres. Lønnsrelasjoner mellom ledere og dem de er satt til å lede, hensyntas.

Kompetanse

Lønnstillegg for ansatte i kap. 4 B og 4 C som har gjennomført relevant og dokumentert spesial-, tilleggs- og videreutdanning, skal prioriteres. Denne føringen gjelder primært for de avsatte midlene med virkningsdato 1.1.2011, men er ikke begrenset til denne størrelse.

Det vises til Meklingsmannens møtebok fra 2008 om kompetansekartlegging m.v. med angivelse av følgende veiledende norm:

”Om lag kr. 20 000,- [...] for lønnstillegg etter 1 års relevant videre-/etterutdanning og /eller vurdert realkompetanse. For relevant videre-/etterutdanning av kortere varighet enn 1 år, dog begrenset nedad til 3 måneder, benyttes lønnsrelasjonen forholdsmessig.”

Lokale lønnstillegg som allerede er gitt ihht til møteboka fra 2008, skal samordnes med forhandlingene i 2010.

Dette innebærer bl.a. at

- det ikke skal gis lønsmessig uttelling for samme utdanning flere ganger
- arbeidsgiver må ivareta at lønnsrelasjon ifht tidligere gitte kompetansetillegg (i tariffperioden 2008-2010) mot sentrale tariff tillegg i 2010 videreføres i tariffperioden (2010-2012).

De lokale parter som har gjennomført kompetanseforhandlinger ihht til møteboka fra 2008, disponerer lønnsmidlene i henhold til lokal lønnspolitikk og lønnspolitiske prioriteringer.

2. Lokale lønnstillegg ved ny sentral minstelønn i tariffperioden

Bestemmelsen om at lokale lønnstillegg fra 4.A.1-forhandlingene i 2008 kommer i tillegg ny minstelønn pr. 1.5.2009, har ikke overslag inn i tariffperioden 2010-2012.

Partene er imidlertid enige om at lønnsrelasjon etter tillegg gitt til ansatte som har gjennomført relevant og dokumentert spesial-, tilleggs- og videreutdanning i perioden 2008-2010, ikke skal utlignes som følge av ny minstelønn i 2010. Jfr. at arbeidsgiver må ivareta at lønnsrelasjon ifht tidligere gitte kompetansetillegg versus sentrale tariff tillegg i 2010 videreføres i tariffperioden 2010-2012.

Når det gjelder nye lønnstillegg som gis i lokale lønnsforhandlinger etter kap 4, pkt 4.A.1, høsten 2010, skal disse i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn i tariffperioden for berørte arbeidstakere.

Det er ikke avtalt ny sentral minstelønn for 2011, så ordningen vil i praksis gjelde for arbeidstakere med ny sentral minstelønn som følge av lønnsansiennitet.

Unntak for ordningen er i de tilfeller arbeidstakeren i tariffperioden får ny stillingskode/stillingsgruppe og dette medfører innplassering på et høyere minstelønnsnivå enn det minstelønnsnivå som var grunnlaget ved de lokale forhandlingene.

3. Lønnspolitiske drøftinger – retningslinjer for lokale forhandlinger

KS understreker at Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk – (vedlegg 3 til HTA) gjelder, med mindre partene lokalt blir enige om noe annet. Det forutsettes at partene lokalt drøfter prosesser og rutiner for gjennomføring av forhandlingene i lønnspolitisk drøftingsmøte i god tid før selve gjennomføringen.

Hensikten med retningslinjene er å sikre gode lokale prosesser slik at partene kan gjennomføre reelle forhandlinger. Partene bør legge vekt på å gjøre et godt forarbeid før forhandlingene, herunder bl.a. tilstrebe å bli enige om kriterier og kommunisere tydelig hvilke prioriteringer og begrunnelser en vil legge til grunn for at forhandlingene skal oppfattes som legitime og ført mellom likeverdige parter.

IV HTA kapittel 3.4 og HTA kapittel 5

Arbeidstakere med høyere akademisk utdanning skal fortsatt ha sine lønnsvilkår fastsatt etter bestemmelsene i kapittel 5. Som tidligere forhandles altså medlemmene av Akademikerne kommune, med unntak av undervisningspersonalet, etter bestemmelsene i kapittel 5.

Lønnsoppjøret for arbeidstakere i kapitlene 3.4 og kapittel 5 skal gjennomføres på vanlig måte i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser. Fastsetting av lønn for

medarbeiderne i disse stillingene foregår årlig, og i sin helhet lokalt i den enkelte kommune, fylkeskommune eller bedrift. Ved lønnsregulering skal det tas hensyn til lønnsutviklingen i KS' tariffområde, kommunens/fylkeskommunens/bedriftens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet. Det skal også tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats, resultatoppnåelse og behov for å rekruttere og beholde arbeidskraft.

KS viser dessuten til at følgende er protokollert i meklingsmannens pkt. IV Til protokoll, litra e):

”I forbindelse med vurdering av lederlønninger har arbeidsgiver ansvar for å påse at lønnsfastsettelsen gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som blant annet tar hensyn til kommuneøkonomien og baseres på resultatene fra tariffområdet for øvrig. I den aktuelle økonomiske situasjonen er det særskilt viktig at arbeidsgiver vektlegger dette. Det legges til grunn at det over tid må være en balanse i lønnsveksten mellom de ulike lønnskapitlene i HTA.”

I 2010 gis lønnstillegg i henhold til forhandlingshjemler i HTA kapittel 3.4 og kapittel 5 tidligst fra 10.6.2010.

Hege Mygland
Avdelingsdirektør

John Røyrvik
Rådgiver