Ledernes prinsipprogram

Lederne er en partipolitisk uavhengig organisasjon for arbeidstakere innenfor ledelse, tekniske og merkantile områder som tar ansvar for et velfungerende trepartssamarbeid. Vi tror på et produktivt arbeidsliv der god ledelse skaper verdier for samfunnet vi lever i, og løser utfordringer mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

Lederne ønsker et arbeidsliv med sterk involvering av de ansatte der den enkelte opplever stor frihet under ansvar. Dette arbeidslivet hviler på prinsippene i den norske arbeidslivsmodellen der trepartssamarbeidet mellom arbeidstakere, arbeidsgivere og myndigheter er en sentral bærebjelke.

Dette prinsipprogrammet tydeliggjør Ledernes politikk; det vi skal arbeide med og synliggjøre oss på. God ledelse er viktig for å skape gode og bærekraftige samfunn i tråd med FNs bærekraftsmål.

Prinsipprogrammet hviler på Ledernes verdier Tydelig, Inkluderende og Troverdig.

Arbeidsliv – reell medbestemmelse for alle

Det norske arbeidslivet skal være tuftet på prinsippet om de ansattes rett til reell medbestemmelse og innflytelse. Trepartssamarbeidet er nødvendig for å sikre et konstruktivt samarbeid for et bedre arbeidsliv også i fremtiden. Lederne vil derfor fortsatt bidra sterkt til å videreutvikle den norske arbeidslivsmodellen gjennom å jobbe for at flere arbeidstakere organiserer seg.

Lederne mener at hovedlinjene i dagens arbeidsmiljølov skal bestå. Endringer i denne loven skal forankres gjennom trepartssamarbeidet. Gjensidig tillit og medbestemmelse er en forutsetning for fleksibilitet. Behovet for fleksibilitet skal ikke gå på bekostning av arbeidstakeres interesser.

Lederne ønsker et arbeidsliv med frihet under ansvar og høy grad av selvstendighet. Tillitsbasert ledelse er en forutsetning for et godt og inkluderende arbeidsliv, og krever arbeidsgivere som legger til rette for at ansatte får brukt sine evner og sin kompetanse på best mulig måte. Dette forutsetter en positiv holdning til teknologi og digitalisering hos både arbeidstakere og arbeidsgivere. Alle skal gis hjelp og mulighet til å omstille seg i et arbeidsliv preget av rask utvikling.

Lederne tror på et samfunn med små forskjeller. Alle skal sikres økonomisk trygghet gjennom rettferdige og tydelige lønnssystemer som anerkjenner formell kompetanse og erfaring. Pålagt merarbeid, ut over normal arbeidstid/uke, må godtgjøres og forankres i arbeidsavtale. Et bærende prinsipp skal være pensjon fra første krone uansett arbeidstid, lønnsstørrelse og stillingsandel. Lederne mener hovedregelen skal være faste stillinger. Det skal brukes minst mulig innleie og midlertidige stillinger.

Likestilling og mangfold – deltagelse for alle

Mangfold i arbeidsstyrke og lederteam gir bedre beslutninger og bedre resultater. Utgangspunktet for lønnsdannelse skal være lik lønn for likt arbeid. Et inkluderende arbeidsliv legger til rette for likestilling og mangfold blant arbeidstakere, uansett bakgrunn. Diskriminering skal ikke tolereres.

Alle skal sikres reell deltagelse, og like muligheter. Bruk av muliggjørende teknologi, særlig informasjons- og kommunikasjonsteknologi, må styrkes. Lederne mener det er viktig med et arbeidsliv som legger til rette for å vedlikeholde og utvikle eldre arbeidstakeres ressurser og kompetanse.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom arbeidsliv og familieliv i alle livets faser. Bruk av fleksible arbeidstidsordninger er ett virkemiddel i denne forbindelse. Lederne vil arbeide for at slike rettigheter tariffestes.

Kompetanse – god utdanning og livslang læring for alle

Kompetanse, kunnskap og innsikt er grunnleggende faktorer for god ledelsespraksis og utvikling av samfunnet.

For å ivareta verdiskapning og løse morgendagens utfordringer, må det norske arbeidslivet reagere raskt på endringer i kompetansebehov. Riktig bruk av digitale verktøy, automatisering og kunstig intelligens kan gi nye muligheter, nye arbeidsplasser og bedre samhandling. Endringer i jobbinnhold og oppgaveutførelse vil kreve ny kompetanse og nye ferdigheter. Dette forutsetter tilpassede læringsarenaer for kunnskapsdeling og erfaringsutveksling, samt bruk av ny teknologi og nye verktøy.

Gratis utdanning kjennetegner velferdsstaten. Lederne vil forsvare denne retten til utdanning, praksis- og lærlingeplass.

Ansvaret for kompetanseutvikling ligger i den enkelte virksomheten og hos arbeidsgiver, men både arbeidstakerorganisasjonene og staten kan bidra. Lederne støtter utvikling av arbeidstakere gjennom kurs og opplæringstiltak, kunnskapsdeling og rådgivning.

Teknologi og bærekraft – ren energi i et moderne velferdssamfunn

Gjennom en langsiktig politikk for forskning og utdanning, bærekraftig ressursutnyttelse og bruk av ny teknologi, sikres vekst og utvikling av et moderne velferdssamfunn. God ledelse er nødvendig for en økonomisk sterk og sunn utvikling. Store samfunnsutfordringer har lært oss at bærekraft også betinger god beredskap i hele landet.

Et bærekraftig samfunn innebærer at vi utvikler teknologi som bidrar til å redusere klimagassutslipp. Skal målet om klimagassutslippene fra industrien være null i 2050, er storskala CO2-fangst og -lagring (CCS) og satsning på hydrogen forutsetninger.

For å lykkes med det grønne skiftet må vi bygge på kompetansen som finnes i olje- og gassindustrien, inkludert leverandørindustrien. Norge som energinasjon forvalter store fornybare og ikke-fornybare ressurser. Disse må utnyttes mest mulig energieffektivt.

Det langsiktige verdiskapingspotensialet på norsk sokkel realiseres ved god forvaltning av både naturressurser og industriell kompetanse.